

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник ФГБУЗ МСЧ № 128
ФМБА России

В.А. Сигарев

Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в ФГБУЗ МСЧ № 128 ФМБА России о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013г № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливает правила уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в ФГБУЗ МСЧ № 128 ФМБА России о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и предусматривает принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Настоящий порядок распространяется на лиц, замещающих должности в ФГБУЗ МСЧ № 128 ФМБА России.
3. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228) понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.
5. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (его представителя) и непосредственного начальника в двух экземплярах (Приложение № А). Первый экземпляр Уведомления представляется должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, где в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № Б), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью. Второй экземпляр Уведомления представляется работником непосредственному начальнику.
7. Руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 3 рабочих дней докладывает работодателю (его представителю) о поступившем Уведомлении.
8. Работодатель (или его представитель) по результатам рассмотрения Уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки должностное лицо.

(должность, фамилия, имя, отчество работодателя)

ОТ _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов работниками, замещающими отдельные должности
в ФГБУЗ МСЧ № 128 ФМБА России

Уведомляю о том, что:

1)

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

2.

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых негативно влияет либо может негативно повлиять личная заинтересованность)

3.

(предложения по урегулированию конфликта интересов)

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

